

**Надзор за соблюдением прав граждан на своевременное и в полном объеме вознаграждение за труд является одним из приоритетных направлений деятельности органов прокуратуры Магаданской области.**



Пунктом 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации предусмотрено, что каждый имеет право на вознаграждение за труд.

В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата работникам должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

### **Ответственность за невыплату заработной платы**

**Административная ответственность** – предусмотрена статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - нарушение законодательства о труде и об охране труда.

**Уголовная ответственность** – предусмотрена статьей 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации - невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат.

**Материальная ответственность** – предусмотрена статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в виде уплаты работодателем процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**В случае невыплаты (несвоевременной выплаты) работодателем заработной платы  
Вы имеете право обратиться:  
В Государственную инспекцию труда  
В Магаданской области**

Адрес: 685000, Магадан, ул. Набережная реки Магаданки, д. 7. Телефон/факс: (4132) 62-54-44  
Телефоны горячей линии: (4132) 62-39-37, 8-800-200-9446, Email: gti49@yandex.ru

### **В Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Магаданской области**

Адрес: 685000, г. Магадан ул. Транспортная, 21  
Телефон доверия: (4132) 60 86 49;  
(4132) 60 86 40 приемная, справочная служба;  
E-mail: sledkom-mag@yandex.ru

В СУ СК можно обратиться с заявлением о привлечении к уголовной ответственности работодателя в случае частичной невыплаты свыше 3 месяцев, а также в случае полной невыплаты свыше 2 месяцев или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда заработной платы и иных социальных выплат

### **В суд по месту нахождения ответчика с заявлением о взыскании заработной платы**

Адрес: 685000, Магаданская область, г. Магадан, ул. Якутская, 49  
Телефоны: (8-41322) 5-40-06; 5-07-00; канцелярия общая - (8-41322) 5-39-03; канцелярия по гражданским делам - (8-41322) 5-07-22; канцелярия по уголовным делам - (8-41322) 5-52-99

В соответствии со статьей 392 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае отрицания работодателем факта трудовых отношений с конкретным лицом, при отсутствии их оформления надлежащим образом, необходимо решать в судебном порядке вопрос об установлении юридического факта трудовых отношений, признании трудового договора заключенным, либо признании трудовых отношений сложившимися, обязанности работодателя оформить трудовые отношения, после чего самостоятельно либо посредством прокурорского вмешательства взыскивать с работодателя причитающиеся денежные средства.

В соответствии со ст. 11 Трудового кодекса РФ судом может быть установлено, что договором гражданско-правового характера фактически регулируются трудовые отношения и к таким отношениям применяются положения трудового законодательства.

### **В органы прокуратуры**

По всем вопросам связанным с нарушением Ваших прав на своевременное вознаграждение за труд можно обратиться в городскую (районные) прокуратуры или в прокуратуру Магаданской области (г. Магадан, проспект Карла Маркса, 17).

Адреса и телефоны городских и районных прокуратур указаны на официальном сайте прокуратуры области в сети Интернет [www.magoblproc.ru](http://www.magoblproc.ru), на котором имеется Интернет-приемная, посредством которой можно обратиться в прокуратуру области с заявлением о нарушении прав на обращение.

### **Примерный текст заявления в прокуратуру**

**Прокурору** \_\_\_\_\_  
(города, района, области)

**От** \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. обратившегося, адрес места  
Жительства, телефон)

### **ЗАЯВЛЕНИЕ о нарушении работодателем трудового законодательства**

**В период с «\_\_»\_\_ 20\_\_ г. по «\_\_»\_\_ 20\_\_ года я работал(-а) (работаю) в (укажите полное наименование вашего работодателя или его организационно правовую форму, например: Общество с ограниченной ответственностью «Ро-машка») в должности (укажите должность или должности, в которых вы работали за указанный период времени).**

**С «\_\_»\_\_ 20\_\_ года и по настоящее время мне не была выплачена какая-либо заработная плата. Задолженность по заработной плате составляет (укажите период и размер задолженности по заработной плате) рублей. На момент обращения с заявлением, в удовлетворении моих неоднократных требований о выплате заработной платы за работу, Работодатель не предпринял каких-либо попыток погасить указанную задолженность.**

**Размер задолженности Работодателя по выплате процентов за задержку выплаты заработной платы составляет (произведите расчет исходя из периода задолженности заработной платы) рублей.**

**Прошу:**

**провести проверку и принять соответствующие меры прокурорского реагирования по фактам нарушения моих трудовых прав**

**Приложение:** (приложите к заявлению все имеющиеся в наличии документы по вашему делу, перечислив их и кратко описав):

\_\_\_\_\_ (дата) \_\_\_\_\_ (подпись)

**В** (укажите наименование суда в который подается заявление)  
**Истец/Представитель истца** (ФИО, место жительства, телефон)  
**Цена иска** (сумма в рублях)

### **Исковое заявление о взыскании заработной платы.**

**Я,** (укажите ваше ФИО), в период с «\_» \_\_\_\_ 20\_ года по «\_» \_\_\_\_ 20\_ года работал(-а) (работаю) в (укажите полное наименование вашего работодателя) (далее – **Ответчик**) в должности (укажите должность или должности, в которых Вы работали за указанный период времени). Копия трудового договора от «\_» \_\_\_\_ 20\_ года № (укажите номер и дату трудового договора, по которому Вы работали при его наличии), копия трудовой книжки и приказа о назначении на должность от «\_» \_\_\_\_ 20\_ года прилагаются (не забудьте приложить к исковому заявлению копии трудовой книжки и приказа о назначении на должность при наличии).

За время моей работы со стороны Ответчика ко мне претензий ни в устной, ни в письменной форме не поступало.

С «\_» \_\_\_\_ 20\_ года и по настоящее время мне не была выплачена какая-либо заработная плата. Задолженность по заработной плате составляет (укажите размер задолженности по заработной плате) рублей. На момент обращения в суд с исковым заявлением в удовлетворении моих неоднократных требований о выплате заработной платы за работу Ответчик не предпринял каких-либо попыток погасить указанную задолженность.

Размер задолженности Ответчика по выплате процентов за задержку выплаты заработной платы составляет (произведите расчет исходя из периода задолженности заработной платы) рублей.

Расчет задолженности по выплате заработной платы и процентов за задержку выплаты прилагаются.

На основании вышеизложенного и в соответствии со статьями 391, 392 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь положениями статей 22, 24, 131, 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации,

**ПРОШУ:**

Взыскать с Ответчика в мою пользу заработную плату за период работы с «\_» \_\_\_\_ 20\_ года по «\_» \_\_\_\_ 20\_ года и причитающиеся мне проценты с суммы задолженности в размере (указать взыскиваемую сумму) рублей.

**Приложение:** (приложите к исковому заявлению все имеющиеся документы по вашему делу, перечислив их и кратко описав):

«\_» \_\_\_\_ 20\_ года.  
**Истец/Представитель истца** \_\_\_\_\_ (ФИО и подпись).

### **Задуматься о последствиях получения заработной платы в «конверте» следует уже сегодня**



Следует помнить, что заработная плата работнику устанавливается трудовым договором.

В том случае, если трудовые отношения с работодателем не оформлены, либо если в официальных документах отражается лишь часть фактической зарплаты - Вы стали жертвой практики выплаты «зарплаты в конверте».

Для отдельных работодателей подобная практика стала обыденным делом.

Основная причина нелегальных выплат заработной платы - нежелание работодателей платить налоги и исполнять обязанности, возложенные на них трудовым законодательством.

Соглашаясь на выплату «серой» заработной платы, Вы тем самым подвергаете себя определенным рискам:

- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;
- при нахождении в отпуске Вам не будет сохранен положенный средний заработок;
- не получить в полном объеме пособие по беременности и родам, по уходу за ребенком, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- лишиться части социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением и прочими жизненными ситуациями.

Кроме того, с Вашей зарплаты не будут в полном объеме осуществляться отчисления страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.



# **СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ГРАЖДАН НА ОПЛАТУ ТРУДА**

